



Compromisso e ação

ELEIÇÕES DA
UNACON - 2010

Brasília, 25 de março de 2010

Chapa 2 divulga programa e compromisso: dedicação exclusiva do seu Presidente

Desde as últimas eleições da UNACON, em 2007, a entidade tem sido uma ocupação de “meio expediente” da maioria dos seus dirigentes, inclusive os que assumiram a Presidência.

Fernando Antunes acumulou, sem cerimônia, a Presidência da UNACON com a Presidência do PPS no DF, um cargo da Direção Nacional do mesmo partido, cargos diretivos em algumas ONG e mais a tutela sobre regionais do seu partido (como é possível constatar numa simples pesquisa na internet). Carlos Pio (Presidente em exercício desde janeiro de 2009) e José Alves de Sena (Diretor de Assuntos Jurídicos) acumulam a direção de um incontável número de entidades.

Com isso, a UNACON passou por situações vexatórias como ter, em várias atividades da campanha salarial de 2008 realizadas em frente à sede da CGU, um funcionário como um dos principais oradores, no revezamento com Leonardo Castro (Diretor de Política de Classe) e Márcia Uchôa (Secretária-Geral). Afinal, não se podia encontrar o Presidente, o Vice-Presidente, o Diretor Financeiro e o Diretor de Assuntos Jurídicos na maioria destas ocasiões.

Crítica e compromisso

Nesta publicação, a chapa 2 assume o compromisso de acabar com esta UNACON “meio expediente”, pois os Diretores que serão “liberados” por conta do “afastamento para exercício de mandato classista” (art. 92 da Lei 8112/90) passarão a residir em Brasília e estarão integralmente dedicados à defesa dos interesses da Carreira.

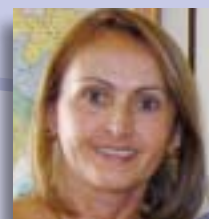


Rudinei Marques no I Congresso da Carreira de Finanças e Controle (24 a 26 de fevereiro de 2005)

INTEGRANTES DA CHAPA 2



PRESIDENTE
Rudinei Marques
(AFC, Rio Grande do Sul)



VICE-PRESIDENTE
Márcia Uchôa
(TFC, Distrito Federal)



DIRETOR FINANCEIRO
Filipe Leão
(AFC, Bahia)



Compromisso
e ação

ELEIÇÕES DA
UNACON - 2010



DIRETOR DE FILIADOS
Leonardo Castro
(AFC, Bahia)



SECRETÁRIO EXECUTIVO
Daniel Lara
(TFC, Distrito Federal)



DIRETOR DE RELAÇÕES PÚBLICAS
Júlio Possas
(AFC, STN)



DIRETOR DE ASSUNTOS JURÍDICOS
Roberto Kodama
(AFC, Distrito Federal)

Carta compromisso da chapa 2

Compromissos emergenciais



Caro associado,

Já apresentamos algumas mensagens de natureza geral e já tratamos, em outras publicações da chapa “Compromisso e ação”, de diversas questões relevantes.

Desta vez, trago uma lista de compromissos amplamente discutidos pelos membros da chapa, que, posso assegurar, estão preparados para, junto com o quadro de funcionários da UNACON, despertar nossa entidade sindical do sono profundo a que fomos levados pela negligência das últimas gestões.

Sem promessas de soluções fáceis

Para melhor compreensão do conteúdo exposto, convém destacar que não são promessas de soluções fáceis. Em vez disso, são compromissos de trabalho, de empenho, de democratização das decisões e de intensa luta por nossas causas.

Os resultados que pretendemos alcançar com nosso programa dependem, fundamentalmente, da participação de todos, da abertura da UNACON aos associados, cujas capacidades e experiências precisam ser percebidas, compreendidas e aproveitadas pela Diretoria Nacional.

Democracia e participação

Vocês poderão verificar que nosso programa contempla mecanismos de democracia e participação. Asseguro que sairão do papel, pois, diferentemente das gestões anteriores, que levaram a UNACON ao descrédito junto aos associados, garanto que me dedicarei exclusivamente à nossa entidade. Não vou acumular a direção dela com Cooperativas, sindicatos fantasmas, centrais sindicais desconhecidas ou condomínios.

Na verdade, considero tão honrosa a tarefa de dirigir a UNACON, que acredito ser desrespeitoso assumir sua Presidência em meio período, como o fizeram Fernando Antunes e Carlos Pio.

Cobrança

Sem mais delongas, peço que leiam atentamente as nossas propostas, que mandem críticas e sugestões para darmos início à nova gestão, que construiremos com o seu voto.

Peço, ainda, que guardem este material e que, sempre que necessário, cobrem seu cumprimento.

O compromisso é da chapa 2, mas ação será de todos nós.

Rudinei Marques
Analista de Finanças e Controle
Candidato à Presidência Nacional da UNACON

- Lutar pela reestruturação da Carreira, que deve, necessariamente, contemplar: nível superior para o TFC, elevação da remuneração do TFC, alteração nas denominações dos cargos e atribuições condizentes com as atividades realizadas.

- Lutar pela realização imediata de concursos para os cargos de TFC e AFC.

- Lutar pelo estabelecimento de regras claras e estáveis para a movimentação de servidores no âmbito da CGU.

- Defender o fim das restrições excessivas à cessão de servidores da Carreira aos órgãos da União.

- Defender o estabelecimento de compensações para servidores lotados em locais onde as condições de trabalho, de moradia e de acesso a serviços públicos sejam precárias em relação aos grandes centros.

- Na discussão sobre o horário flexível, participar de forma democrática e objetiva, apresentando à direção do(s) órgão(s) posicionamentos aprovados pela Carreira e que impliquem incremento da qualidade de vida do servidor, sem prejuízo do cumprimento de sua carga de trabalho.

- Buscar a implementação imediata de estudos-piloto sobre “home office”, visando comprovar a sua viabilidade e testar a aceitação entre os servidores.

- Trabalhar pela viabilização de condições favoráveis aos servidores da Carreira na contratação de planos de saúde.

- Negociar com CGU, STN e SRH norma relativa a dispensa do ponto para participação de servidores em atividades sindicais.

Mais Compromissos

ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

A UNACON precisa de transparência de verdade, pois, atualmente, algumas linhas dos balancetes divulgados escondem segredos como empréstimos pessoais (de valores diversos) e pagamento de auxílios (de valores específicos desconhecidos) aos dirigentes sindicais.

Além disso, as despesas precisam ser tratadas de forma participativa, onde o filiado possa avaliar a contribuição dos gastos para o sucesso da entidade e da Carreira.

Compromissos

- Portal da Transparência – criar ferramenta inspirada no portal do governo federal, dando publicidade às receitas, despesas, contratos e convênios da UNACON, esclarecendo sua necessidade ou conveniência.
- Res Publica (“Diário Oficial”) – divulgar os normativos e atos administrativos internos da UNACON (Portarias, Atas de reuniões de Diretoria, Atas de reuniões do Conselho Deliberativo etc), independente da sua origem ou abrangência.
- Orçamento Participativo – ampliar a participação do filiado na composição do orçamento da entidade, com divulgação das propostas orçamentárias para debate público antes da sua aprovação nos fóruns deliberativos.
- UNACON Responde – estruturar centro de atendimento da entidade, com cadastramento de demandas apresentadas presencialmente, por telefone e meio eletrônico, e acompanhamento dos prazos de atendimento.
- Racionalizar e dar transparência à gestão do Centro de Estudos, com avaliação criteriosa das atividades desenvolvidas e dos seus benefícios para os filiados.

DEMOCRACIA E FILIAÇÃO

Nos sindicatos fortes, o índice de filiação é alto, os filiados participam efetivamente das decisões e os segmentos representados confiam nos dirigentes.

Com um maior o envolvimento da Carreira no cotidiano da UNACON, a atuação sindical produzirá mais resultados.

Compromissos

- Diretoria On Line – organizar consultas aos filiados sobre assuntos relevantes, com participação através da internet.
- Congresso da Carreira – realizar, já em 2010, eventos preparatórios para o II Congresso da Carreira.
- UNACON Intinerante – assegurar que toda unidade regional, setorial ou seccional de Controle Interno seja visitada, pelo menos uma vez por ano, por membro da Diretoria Nacional.
- Formação Permanente – instituir edições anuais de um programa de formação política orientado para habilitar associados ativos e aposentados a assumir as direções regionais e nacional da entidade.
- Integrar o calendário de eventos esportivos, culturais e sociais à política de filiação.
- Divulgar, com antecedência prévia que permita a participação e/ou interferência do filiado, as pautas de todos os fóruns deliberativos da entidade.
- Divulgar, logo a após a sua realização, as decisões tomadas pelos fóruns deliberativos da entidade (inclusive com publicidade imediata, para acesso dos filiados, de todas as atas produzidas).
- Assegurar que a área de “acesso restrito” do site da entidade seja acessada mediante senha pessoal e intransferível do filiado.
- Combater a cobrança do imposto sindical.

POLÍTICA DE CLASSE

Se queremos uma Carreira forte e respeitada, não podemos ter dirigentes sindicais sem capacidade e coragem para defender nossas demandas, sindicalistas que apenas apresentam pedidos à Administração.

Precisamos, com respeito e habilidade, argumentar de forma criativa e defender publicamente a importância do atendimento às nossas reivindicações.

Compromissos

- Lutar pela aprovação de uma Lei Orgânica da CGU.
- Trabalhar para que todas as unidades de Controle Interno passem a ter um comando único, centralizado na Controladoria-Geral da União.
- Organizar discussões regionais e nacionais sobre as possibilidades estratégicas de atuação do Controle Interno e da STN.
- Promover discussões sobre as prerrogativas necessárias à Carreira para o desempenho de suas atribuições.
- Promover discussões e organizar comissões sobre assuntos técnicos e/ou vinculados à política de classe da entidade.
- Trabalhar para que ocorram avanços nos critérios de seleção de dirigentes dos órgãos da administração federal, especialmente STN e órgãos de Controle Interno.
- Defender a regulamentação de requisitos técnicos e legais para a indicação do Ministro de Estado do Controle e da Transparência.
- Manter diálogo permanente com CGU, STN e SRH sobre oportunidades de qualificação dos servidores e seu melhor aproveitamento pela administração pública federal.
- Lutar pelo aprimoramento das regras de concessão de licença-capacitação.
- Cobrar da Administração as condições materiais, tecnológicas e logísticas necessárias para o bom desempenho das atribuições dos servidores da Carreira.

ASSUNTOS JURÍDICOS E DEFESA PROFISSIONAL

Atualmente, a área jurídica da UNACON trata o filiado de forma burocrática e, com exceção dos períodos eleitorais, expede comunicações de forma morosa.

O filiado merece ser tratado, pelos advogados contratados e pelos funcionários da UNACON, como cliente. O que implica em cortesia, diligência e prestação de contas permanente.

Compromissos

- Unacon Responde Jurídica – utilizar o serviço UNACON Responde para prestar esclarecimentos aos interessados em ações judiciais, cuidando para que as informações só sejam prestadas aos interessados ou pessoas autorizadas.
- Promover encontros formais e informais que esclareçam os filiados sobre as suas demandas judiciais.
- Câmara Jurídica – constituir espaço de participação dos filiados na apreciação de novas possibilidades de atuação jurídica da entidade.
- Avaliação de Desempenho – utilizar a Câmara Jurídica para avaliar o desempenho dos profissionais que atuam a serviço da UNACON.
- Criar, divulgar e manter atualizada coletânea de propostas legislativas que afetam a Carreira e estão tramitando no Congresso Nacional.
- Apresentar propostas sobre condições mínimas de trabalho (ergonomia, salubridade etc) e segurança dos servidores.

INTEGRAÇÃO DA CARREIRA

Sem integração entre UNACON e Carreira, a entidade será apenas um espaço dos sindicalistas, que tendem a ficar alheios à realidade profissional e social dos filiados.

É preciso promover atividades e oferecer benefícios e serviços que mantenham a Carreira integrada ao sindicato.

Compromissos

- Estimular a prática de esportes coletivos, e promover eventos culturais e sociais para os associados.
- Reformular a política de eventos da UNACON, tornando as atividades atrativas para todos os segmentos da Carreira.
- Evitar a realização de atividades em que a participação dos filiados seja paga.
- Rever a política de convênios, de modo que só sejam firmados aqueles que tenham eficácia e possam ser efetivamente acompanhados pela Diretoria Nacional.

COMUNICAÇÃO E IMAGEM PROFISSIONAL

A identidade da Carreira precisa ser trabalhada internamente e externamente, no sentido de difundir o que somos e esclarecer onde queremos chegar.

Demonstrar a importância da Carreira, sua seriedade e a sua importância social são os maiores desafios da UNACON no período 2010–2013, inclusive para viabilizar novos avanços salariais.

Compromissos

- Carreira em Ação – divulgação das realizações da STN e dos órgãos de Controle Interno (evitando, sempre, a exposição indevida e/ou promoção de pessoas).
- Promover estudos e enquetes sobre padrões comportamentais adequados à valorização da Carreira.
- Estimular e divulgar a produção de textos, monografias, dissertações e teses que possam contribuir com o objeto de atuação do Controle Interno e da STN.
- Negociar, junto às direções da CGU e das Ciset, para que sejam assegurados meios suficientes à correta identificação dos profissionais envolvidos em atividade de campo (sobretudo auditorias e fiscalizações).

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

As relações institucionais são, além de complemento às políticas de comunicação e imagem profissional, parte da estratégia de inserção da Carreira no contexto do serviço público.

Formar parcerias, buscar sinergias, aprender e ensinar sobre ação sindical e relações com governo, parlamento e sociedade será fundamental no período 2010–2013.

Compromissos

- Manter permanente trabalho de interlocução com parlamentares, tornando a Carreira mais conhecida por Deputados Federais e Senadores;
- Buscar inserção da entidade nos fóruns e movimentos de interesse da Carreira.
- Firmar parcerias com entidades que tenham interesses comuns aos da UNACON.
- Levantar e publicar informações sobre todas as relações (sobretudo com ônus financeiro) da UNACON com outras entidades.
- Submeter aos fóruns deliberativos adequados todas as vinculações às quais a entidade esteja submetida.
- Suspende a vinculação da UNACON a centrais e federações sindicais, etc. até que haja esclarecimento dos filiados sobre suas linhas de atuação e posterior deliberação sobre ingresso ou permanência.

