

# Controle Interno

UNACON SINATEFIC

www.unacon.org.br - Circulação Nacional - Setembro - 2007

Impresso Especial

1371/2004-DR/BSB  
UNACON

---CORREIOS---



## Negociação Salarial

### Proposta do Ciclo de Gestão é analisada pelo governo

*Grupo de trabalho composto pelas entidades vai discutir curva forçada, gratificações, progressão e promoção*

*pág. 3*

#### Entidades

Governo aceita revisar  
PL 01/07

*pág. 3*

#### STN

Servidores querem  
mudanças

*pág. 4*

#### Gente Nossa

Associada perpetua memória  
da família em livro

*pág. 8*

**UNACON/ SINATEFIC****Diretoria Executiva Nacional**

Fernando Antunes  
 Carlos Alberto Pio  
 Rossana Valéria Gonçalves  
 Márcia Sales Uchôa  
 Corinto Silveira Santos  
 José Alves de Sena  
 Leonardo Andrade e Castro  
 Carlos Alberto Caetano  
 George Frank Santana da Silva  
 Cecília Maria Ferreira  
 Edimar da Costa Pinto  
 Joelito Gomes Pinheiro  
 Marcos Motta Monteiro  
 Márcio de Souza  
 José Marcos dos Santos  
 Antônio Carlos Branco da Silva  
 Manoel Messias de Jesus

**Conselho Fiscal**

Duque Dantas  
 José Osmar Monte Rocha  
 Maria da Conceição Geraldo  
 Raimunda Lourenço da Silva (suplente)  
 Agostinho Saraiva (suplente)  
 Teresinha Oliveira (suplente)

**Diretoria UNACON REGIO**

Zéles de Oliveira Flor (AL)  
 Isa Mary Lima Cabral (AM)  
 Marcus Superbus Passos Pinho (BA)  
 Lino de Oliveira Gonçalves (CE)  
 Wander Francisco Coelho de Freitas (ES)  
 Carlos Diogo dos Santos (GO)  
 Stanley Sá de Carvalho (MA)  
 Carlos Augusto de Sousa Maia (MG)  
 Estevam Henrique Silveira Barbosa (PA)  
 João Wagney Pereira dos Santos (PB)  
 Adalto Erdmann de Almeida (PR)  
 Ana Maria Guedes de Paiva (PE)  
 Afonso Bevilacqua de Sales (PI)  
 José Maria Cardoso Vasconcellos (RJ)  
 Antonio José da Silva (RN)  
 Rudinei dos Santos Marques (RS)  
 João Augusto Calzado Gomes (RO)  
 Caetano Rossato Rabelo (SC)  
 Alexandre Forte Rodrigues (SP)  
 José Leonardo Ribeiro Nascimento (SE)  
 José Wilson Cavalcante (TO)

**CONTROLE INTERNO**

Informativo mensal da União Nacional dos Analistas e Técnicos de Finanças e Controle e do Sindicato Nacional dos Analistas e Técnicos de Finanças e Controle

**Produção:** Núcleo de Jornalismo da UNACON

**Editora-chefe:** Fernanda Nardelli (DRT/DF - 2842)

**Repórter:** Raquel Costa

**Estagiária:** Clarissa Amorim

**Projeto Gráfico:** Alex Cabral

**Impressão:** A3 Gráfica e Editora LTDA

**UNACON/ SINATEFIC**

CLN 110 Bloco "C" Loja 69/79 - Brasília - DF  
 CEP: 70753 530

Fone: (61) 2107-5000 Fax: (61) 3347-0506

[www.unacon.org.br](http://www.unacon.org.br) [jornal@unacon.org.br](mailto:jornal@unacon.org.br)

**Editorial****Organização Sindical no Setor Público**

Existem assuntos que não saem da pauta de luta dos servidores públicos. Entre eles, temos a questão da falta de uma política salarial; a reorganização das carreiras; os processos judiciais com tramitação quase infinita; recursos para capacitação; valores insuficientes para diárias e auxílio-saúde; e o respeito aos direitos dos aposentados e pensionistas. Há outros temas que também são relevantes, embora não sejam permanentes, como é o caso do modelo de organização sindical no setor público.

A UNACON quando foi criada em 1987, antes de a Constituição reconhecer o direito de sindicalização para os servidores públicos. Na época, baseou seu modelo de organização nos melhores exemplos que havia.

Hoje, tendo em vista o processo de revisão do nosso estatuto, o qual deve ser concluído durante o II Congresso Nacional da Carreira Finanças e Controle, previsto para o início de 2008, devemos pensar um novo modelo para nossa organização classista. Talvez, devemos examinar o modelo adotado pela área tributária e pelos tribunais de contas, que mantiveram suas entidades singulares representando os interesses de cada segmento, mas se organizaram em Federações, para representar o setor.

O Sistema de Controle Interno nos três poderes da União e também nos níveis estadual e municipal tem crescido de forma inquestionável. Contudo, ainda falta um parâmetro mínimo de regulação e de modelagem organizacional. Para atingir esse objetivo, é importante que haja um ente que se ocupe dessas questões. A UNACON, por ser a maior e mais antiga entidade de classe desse campo, pode, naturalmente, ser a protagonista.

A criação da Federação das Entidades de Controle Interno poderá ser um marco no processo de fortalecimento dos Sistemas de Controle Interno nos três níveis de governo. Os servidores da área de tributação criaram a FENAFISCO e a FENAFISP; os servidores dos tribunais de contas criaram a FENASTC. Esses movimentos mostram-se necessários e atuais porque, ao enviar para o Congresso Nacional do pedido de ratificação da Convenção OIT 151, o governo Lula dá sinais claros de que o Brasil passará por uma profunda reforma nas estruturas de representação classista e sindical. Além de estarmos atentos, precisamos pensar e decidir como será nosso futuro.

Ainda nesse ambiente de indefinições, tramitam no Congresso Nacional várias propostas de Emendas Constitucionais (PEC) que recuperam a ascensão funcional como forma de provimento de cargo público. Não será como no passado, onde era possível concorrer a qualquer cargo, exigindo-se apenas a escolaridade de nível superior e a aprovação numa prova. A prova continuará existindo, mas somente haverá ascensão dentro de carreiras constituídas. Isso evitará degradação com o ingresso de profissionais sem vinculação às atividades e fará com que a experiência seja mais valorizada.

**Nota da Falecimento**

A UNACON comunica com pesar o falecimento do associado Armando Avena. O AFC aposentado nasceu em 1920 e faleceu no dia 8 de julho de 2007, em Salvador (BA). Avena era associado à UNACON desde a fundação da entidade.

|| Capa ||

## Ciclo de Gestão apresenta proposta a governo

*Grupo de trabalho é formado para discutir curva forçada, gratificações e progressão salarial*

No dia 13 de setembro, o governo federal criou um grupo de trabalho – integrado pelas entidades representantes do Ciclo de Gestão – para elaborar soluções para os seguintes pontos: curva forçada; gratificações; e progressão salarial (classes e padrões). O grupo, instituído por meio de portaria, tem reuniões marcadas para os dias 21 e 27 de setembro e 4 de outubro – quando as soluções serão discutidas “politicamente” com o secretário de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Duvanier Ferreira.

A negociação salarial deste ano está sendo feita com base em proposta apresentada pelas entidades do Ciclo de Gestão. Os principais pontos são o nivelamento do salário inicial das carreiras com a Receita Federal e o aumento da amplitude salarial entre a remuneração inicial e a final. A ideia é atingir uma amplitude de 100%. Atualmente, este percentual equivale a 39%.

Na reunião com as entidades no último dia 13, o secretário de Recursos Humanos afirmou que os impactos da proposta apresentada pelo Ciclo estão



Representantes das entidades conversam com secretário de Recursos Humanos

sendo estudados pelo governo. No caso do aumento da amplitude entre remuneração inicial e final, Duvanier reconheceu que o percentual atual é baixo e afirmou que o governo está estudando o aumento da amplitude da variação salarial em todas as carreiras do Executivo.

Desde o início da negociação, o governo tem demonstrado interesse em alterar a avaliação de todas as carreiras que utilizam a curva forçada. A secretária-geral da UNACON, Márcia Uchôa, comemora. “Finalmente, o governo reconheceu o problema causado pela curva forçada. Se o método for modificado em outras carreiras, nada mais justo que também seja modificado para a nossa carreira, já que

lutamos por isso há tanto tempo”, afirmou.

De acordo com Duvanier, o governo vai analisar o impacto do fim da curva forçada a curto prazo. O secretário afirmou que as instituições já foram consultadas sobre possíveis alterações. Grande parte aprova a mudança. A UNACON enviará cartas à CGU e à STN, solicitando um posicionamento formal em relação ao assunto.

Em relação às gratificações, o secretário também prevê mudanças. Uma das propostas é aumentar o vencimento básico (VB) e criar um sistema de pontos que não incida no VB. Outra ideia é redistribuir o percentual da gratificação, que poderá ser entre 70% a 85% para avaliação institucional e 30% a 15% para avaliação individual. Nesse novo modelo, seriam avaliados os servidores ocupantes até DAS 4.

Durante os encontros com o governo, a UNACON tem cobrado uma posição sobre a reformulação dos valores pagos pelas diárias para viagens a serviço. De acordo com Duvanier, o assunto será discutido em outras instâncias e uma resposta será apresentada já nas próximas reuniões com o Ciclo de Gestão.

|| Funcionalismo ||

## PLP 01/07: governo admite revisar proposta

Entidades de servidores públicos estão buscando alterações no PLP 01/07 – projeto que limita o crescimento das despesas da União com pessoal. Representantes sindicais do Grupo de Trabalho formado pelo Ministério do Planejamento estiveram reunidos por duas vezes com o relator do projeto de lei, deputado José Pimentel (PT/CE), o secretário de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Duvanier Ferreira, e o vice-líder do governo na Câmara, deputado Henrique Fontana

(PT/RS). A UNACON foi representada pelo presidente da entidade, Fernando Antunes, e pela secretária-geral, Márcia Uchôa.

Durante as conversas, o GT apresentou um pedido de retirada da proposta do Congresso Nacional. O pedido foi negado. “Não é a melhor política. Podemos mudar o texto da proposta, achar uma redação mais justa, mas não haverá retirada do projeto”, afirmou o deputado Henrique Fontana.

O relator José Pimentel declarou que

seu parecer será baseado no resultado das negociações com os líderes partidários na Câmara. “Não tenham dúvidas de que haverá mudanças, e mudanças profundas”, garantiu. Pimentel afirmou que está disposto a debater diversos pontos do projeto de lei, entre eles o índice de correção salarial; excepcionalidades, como a política de admissão de servidores e o Fundo de Previdência; e o prazo de vigência da lei (o texto original prevê um período de 10 anos). As entidades sindicais vão apresentar sugestões de mudanças no texto.

|| STN ||

## UNACON apresenta reivindicações de servidores

Secretária-geral da entidade se reúne com secretário-adjunto do Tesouro

A secretária-geral da UNACON, Márcia Uchôa, e o secretário-adjunto da Secretaria do Tesouro Nacional, Lísicio Camargo, se reuniram no dia 6 de setembro, para tratar de assuntos relacionados à carreira Finanças e Controle. Lísicio informou que a instituição aguarda concurso para AFC para o próximo ano. Segundo ele, a STN está preocupada com a taxa de evasão de seus funcionários e tem conhecimento de que os problemas não são necessariamente oriundos das questões salariais. “Outro problema que temos é o alto percentual de servidores cedidos. Hoje, são 27%”, afirmou.

Márcia Uchôa falou da pesquisa sobre “Clima Organizacional”, realizada em maio deste ano na STN. A pesquisa teve como objetivo mensurar o grau de comprometimento do servidor em relação à instituição. Os resultados foram divulgados na intranet do Tesouro posteriormente, no dia 13 de setembro. Durante a conversa com Lísicio, a secretária-geral da UNACON havia questionado a forma como o levantamento

foi feito. Para ela, muitos servidores ficaram receosos de serem identificados pelo sistema ou por alguma resposta elaborada. Dos 589 servidores em exercício na STN, 388 participaram da pesquisa.

Outro assunto tratado na reunião foi a proposta de convênio que a entidade apresentou à STN, com a intenção de oferecer cursos de inglês aos servidores. O Tesouro informou que não há embasamento legal para firmar o convênio. A secretária-geral da UNACON demonstrou sua contrariedade, uma vez que um convênio idêntico foi firmado recentemente entre a entidade e a CGU.

### Comissão de servidores

Preocupados com as questões da carreira, os servidores da STN também se reuniram no dia 6 de setembro e decidiram formar uma comissão para lutar por



Divulgação  
Servidores da STN formam comissão para lutar por melhorias

melhorias para AFCs e TFCs. Entre as questões levantadas pelo grupo, estão: a necessidade de uma política de capacitação com regras definidas e incentivos para que os servidores utilizem a licença capacitação; a implementação de concurso interno para DAS; a modernização dos equipamentos de informática; e a concessão de benefícios indiretos, como plano de saúde, curso de idiomas, academia de ginástica, creche, restaurante e núcleo de pesquisa/sala de estudo.

|| Entidade ||

### Diretoria Nacional se encontra em Brasília

A Diretoria Nacional da UNACON se reuniu no Centro de Estudos da entidade, em Brasília, no dia 20 de agosto, para discutir temas ligados à Campanha Salarial e à programação de eventos para 2007.

O presidente da UNACON, Fernando Antunes, também apresentou aos dirigentes o convênio firmado entre a Controladoria-Geral da União e o Centro de Estudos – que começou oferecendo curso de inglês aos analistas e técnicos lotados no órgão central. Segundo Antunes, neste primeiro semestre, o con-



venio será voltado apenas para os servidores de Brasília, mas a idéia é expandir as vantagens para os estados.

Ao debater as possibilidades de aproveitamento do Centro de Estudos, o presidente do Conselho Deliberativo, Marcus Superbus, se ofereceu para montar, em nome da UNACON, um curso de pós-graduação voltado para os servidores da carreira Finanças e Controle.

Os membros da diretoria discutiram um cronograma de reuniões e definiram que os encontros serão mensais, na sede da UNACON.

|| Conselho Deliberativo ||

### Câmara de Contas volta a se reunir

A Câmara de Contas da UNACON, composta por representantes de Alagoas, Bahia, Ceará, Goiás, Pará, Rio de Janeiro e Rio Grande do Norte, se reuniu entre os dias 17 e 22 de setembro, em Brasília. O objetivo foi dar continuidade à análise das contas da UNACON Nacional. O trabalho foi iniciado em junho deste ano, dias antes da reunião ordinária do Conselho Deliberativo. No entanto, por conta do tempo exíguo e da complexidade da análise, a Câmara optou por não emitir parecer conclusivo naquele momento.

|| Funcionalismo ||

## Seminário subsidiará lei sobre responsabilização administrativa disciplinar

A Controladoria-Geral da União realizou em Brasília, entre 30 e 31 de agosto, o 1º Seminário Nacional de Direito Administrativo Disciplinar. O evento teve



Hage, ao centro, defende revisão das normas

como objetivo discutir a forma como é feita a responsabilização administrativa dos agentes públicos.

Na abertura do seminário, o ministro do Controle e da Transparência, Jorge Hage, já defendeu uma revisão completa e profunda das normas. “Convivemos hoje com regras e procedimentos que, em sua essência, datam da década de 50 do século passado”, afirmou.

Os painéis do seminário trataram dos seguintes temas: infrações administrativas; penalidades administrativas; ritos apuratórios da responsabilidade administrativa; improbidade administrativa; criação de um órgão colegiado para julgamento de processos administrativos disciplinares; e sindicância patrimonial.

A Lei 8.112, que dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, foi alvo de críticas dos palestrantes. Mas, além de críticas, diversas sugestões de alterações do atual siste-

ma normativo de responsabilização administrativa foram apresentadas. Essas sugestões servirão como subsídio para a elaboração de um anteprojeto de lei, que será encaminhado à Presidência da República, propondo um processo administrativo disciplinar mais ágil. A idéia, segundo Jorge Hage, é elaborar uma legislação específica, separada da Lei 8.112.

O evento contou com a participação de palestrantes reconhecidos na área de Administração Pública, como os ministros do Supremo Tribunal Federal Gilmar Mendes, Carmem Lúcia e Sepúlveda Pertence; o secretário-executivo da CGU, Luiz Navarro; o advogado-geral da União, José Antonio Dias Toffoli; e o procurador-geral do Ministério Público junto ao TCU, Lucas Rocha Furtado.

O seminário foi encerrado com palestra do ministro do STF Carlos Ayres Britto, que alertou para o fato de que o servidor não deve usar a coisa pública como se fosse privada. “Ser funcionário público não tem que ser voto de pobreza, mas tem que ser veto de riqueza”, afirmou.

|| CGU ||

## Servidores recebem treinamento

Durante o mês de agosto, a Secretaria Federal de Controle Interno da Controladoria-Geral da União (SFC/CGU) promoveu, em Brasília, treinamento na área de procedimentos para análise da folha de pagamentos.

A capacitação sobre procedimentos para análise da folha de pagamentos - organizada pela Coordenação-Geral de Auditoria da Área de Pessoal e Benefícios (DPPES) e realizada durante todo o mês de agosto - foi voltada para todas as áreas de auditoria da SFC, e contou com a participação da Diretoria de Informações Estratégicas da CGU. Foram treinados mais de 40 servidores, de 23 Coordenações-Gerais de Auditoria.

O treinamento teve como objetivos o aperfeiçoamento dos procedimentos, a padronização de entendimentos e a formação de multiplicadores em todas as coordenações-gerais. Com a capacitação, os servidores treinados estão aptos a realizar auditorias nas folhas de pagamentos dos órgãos da Administração Pública Federal, ampliando a cobertura dos exames das auditorias de gestão realizadas anualmente pela CGU. O mesmo treinamento já foi realizado com os servidores das CGUs regionais nos anos de 2005 e 2006.

## Alerta para Empréstimos Consignados

Reportagens do jornal *Correio Braziliense* veiculadas no início de agosto alertavam os servidores em relação aos créditos consignados. De acordo com as matérias, empresas que oferecem o serviço aos servidores públicos federais poderiam estar se beneficiando de informações sigilosas (obtidas provavelmente pelo Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos - Siape) para alongar, de forma irregular, o prazo dos empréstimos. De acordo com Carlos Pio, vice-presidente da UNACON e presidente da Federação dos Servidores Públicos de Brasília, o governo federal precisa encontrar formas de dar mais segurança ao Siape. Enquanto essas medidas não vêm, Pio aconselha os servidores a denunciarem ao órgão de origem qualquer sinal de violação de privacidade.

## Dirigentes vão ao Rio de Janeiro

*Associados comparecem à sede da entidade no estado para tirar dúvidas sobre processos judiciais e campanha salarial*

**D**irigentes da UNACON Nacional estiveram na regional da entidade no Rio de Janeiro no dia 28 de agosto. O presidente da UNACON, Fernando Antunes, o presidente do Conselho Deliberativo, Marcus Superbus, e a secretária-geral da entidade, Márcia Uchôa, participaram de um encontro com os associados e discutiram temas como a campanha salarial em andamento e a situação dos processos judiciais.

A reunião, proposta pela direção regional, contou com a presença de mais de cem servidores da carreira Finanças e Controle, aposentados e ativos. O chefe da CGU do Rio de Janeiro, Jesus Rezzo Cardoso, também esteve presente.

O presidente da UNACON explicou aos associados que a proposta de remuneração por subsídios, ela-



*Fernando Antunes fala para mais de cem associados*

borada pela entidade, já foi retirada. “A UNACON não está aqui para brigar com seu associado, está aqui para defendê-lo. Como não foi aceita por todos, a proposta de subsídios já foi retirada das mãos do governo”, explicou Fernando Antunes.

Questionado sobre as metas constantes da Campanha Salarial 2007, Antunes esclareceu que a entidade irá lutar por um salário inicial

igual ao da Receita Federal para os analistas de Finanças e Controle. Em relação aos técnicos, Fernando Antunes informou que o governo vai reabrir concurso para TFCs. “Quanto aos salários dos técnicos, a UNACON sempre defendeu 70% da remuneração do AFC para o TFC”, completou. As atribuições dos cargos de AFC e TFC também foram temas de questionamentos. Sobre o assunto, Fernando Antunes informou que a entidade está buscando uma solução. “É um problema que a UNACON tem mantido na agenda”, afirmou.

Assim como fez a regional do Rio de Janeiro, as outras regionais que estiverem interessadas em promover encontros com os dirigentes nacionais devem entrar em contato com a secretária-geral da UNACON, Márcia Uchôa, por meio do endereço eletrônico [marcia.s.uchoa@gmail.com](mailto:marcia.s.uchoa@gmail.com).

## Entidade tem programação até fevereiro

**A** UNACON Regio do Rio de Janeiro já está com o calendário de eventos repleto até o carnaval do ano que vem. Uma das atividades que movimentará a regional é a organização de viagens. Em 2007, os associados já tiveram a oportunidade de viajar para Campos do Jordão (SP), Caldas Novas (GO) e Parati (RJ). O próximo passeio será para a cidade de Conservatória (RJ), no período de 26 e 28 de outubro.

Para o próximo ano, a entidade está promovendo um cruzeiro marítimo no transatlântico Costa Vitória, de 1º a 10 de fevereiro, e uma viagem

para a Festa da Uva, na cidade de Caxias do Sul (RS), de 20 a 29 de fevereiro. Também está nos planos uma excursão para Portugal.

Além das viagens, a regional investe no entretenimento dos associados. Uma vez por mês, a sede da UNACON/RJ, inaugurada em dezembro de 2004, recebe os filiados para uma tarde de bingo.

A diretora Rosilda Soraggi fala sobre outras atividades da regional. “O carinho e a atenção de nossa diretoria está presente no dia do aniversário de todos os associados. A cada ano, promovemos uma ação diferen-

te para eles, seja um telefonema, seja um cartão”, diz. A diretora acredita que cabe à regional ter essa atenção, já que a UNACON Nacional está à frente das lutas por melhores salários e reajustes para ativos, aposentados e pensionistas.

Assistência jurídica também é um dos serviços prestados pela regional carioca. A entidade mantém um advogado responsável pelas ações de interesse particular dos filiados. Interessados em participar das atividades no Rio de Janeiro devem entrar em contato com a regional, pelos telefones (21) 2532-9418 e (21) 2215-5617.



Fotos Divulgação

# UNACON Regio



## São Paulo

A UNACON Regio de São Paulo vem realizando todo final de mês um evento, com o objetivo de propiciar momentos de descontração entre os associados e demais colegas de trabalho da CGU/SP. Em agosto, os servidores participaram de um almoço na Churrascaria Bovinus. Lá, os aniversariantes do mês foram homenageados.



## Distrito Federal

No dia 19 de agosto, a CGU promoveu o II Torneio “Papai Bom de Bola”, em homenagem ao Dia dos Pais. Seis times formados por servidores e familiares participaram do campeonato. A equipe ‘C’ foi a vencedora (foto). A UNACON é parceira do evento, que conta com apoio da Assefaz e patrocínio da Proseg – Administradora e Corretora de Seguros.

O projeto Viva Vida está promovendo duas excursões para este fim de ano. A primeira tem como destino Buenos Aires. A viagem será entre 11 e 15 de dezembro e o pacote sai por 5 parcelas de R\$ 347,00 (+ taxa de 180,00), por pessoa, em apartamento

duplo no Hotel Carsson. A outra viagem será para Gramado (RS), entre os dias 17 e 21 de dezembro. O pacote – que inclui passagem aérea, passeios e hospedagem no Hotel Sky – varia entre R\$ 1.554,00 e R\$ 1.865,00, divididos em seis parcelas. Crianças têm preços diferenciados. As reservas para as excursões devem ser feitas até 28 de setembro, na sede da UNACON (61-2107.5000) ou nos postos avançados na CGU (61-3226.5702) e na STN (61-8153.8068).

No dia 5 de outubro, os associados do DF vão se divertir ao som da banda Terminal Zero, na “Festa da UNACON – Em Ritmo de Alegria”. O baile será realizado na AABB, a partir das 22 horas. Os ingressos custam R\$ 15,00 para associados e indicados por associados, e R\$ 25,00 para outros convidados. Informações na sede da UNACON ou nos postos de atendimento na CGU e na STN.

## Pernambuco

A diretoria da UNACON de Pernambuco convoca os associados para uma assembléia geral ordinária, a ser realizada no dia 28 de setembro, no auditório da GRA – Ministério da Fazenda. Entre os assuntos constantes na pauta, estão a aprovação do balanço e das contas de 2006; a aprovação do orçamento de 2008; e o debate sobre a campanha salarial deste ano.



## Santa Catarina

A UNACON de Santa Catarina promoveu um churrasco no dia 11 de agosto, em comemoração ao Dia dos Pais. O evento foi realizado na sede da Assefaz da Lagoa da Conceição. Associados e familiares participaram da festa, que contou com a distribuição de brindes.

## || Quem é ||



José Leonardo Nascimento é o novo presidente da UNACON Regio no Sergipe. Associado à entidade desde 2004, o analista de Finanças e Controle ingressou na carreira em 2002 e é servidor da CGU no estado. Em sua gestão como presidente, José Leonardo pretende trabalhar o lado sindicalista da entidade. “Quero que a UNACON seja respeitada pelos associados. Espero que eles vejam não só o lado das atividades sociais, mas também o das

atividades sindicais”, disse. José Leonardo tem 27 anos, é casado e tem um filho de quatro anos. Nas horas vagas, gosta de jogar futebol, videogame e RPG.

|| Gente Nossa ||

# História Preservada



Maria José, entre os filhos Paulo e Daniel

Quem nunca teve curiosidade em saber a história dos ancestrais? A associada Maria José Pereira Fontes Martins, 86, não só teve curiosidade como fez uma ampla pesquisa e colocou tudo no livro *Nós, descendentes de Dr. Antônio de Aguiar e Silva*, editado e publicado com o apoio da UNACON do

Maranhão. O texto ficou pronto em 1975, mas, naquela época, a aposentada só produziu cópias caseiras, que foram distribuídas entre amigos e parentes. Somente em 2005, o livro foi publicado. A experiência de escrever foi tão boa que a associada produziu mais um livro, que ainda não foi publicado. Trata-se da história do município de Codó, no interior do Maranhão, onde Maria José nasceu. Lembranças da infância da AFC também são contadas no livro. Associada à UNACON desde a fundação da entidade no Maranhão, Maria José está aposentada há 23 anos, é viúva, tem dois filhos e seis netos. Formada em contabilidade, trabalhou como servidora pública do Estado do Maranhão até prestar concurso e ir trabalhar no Ministério da Fazenda. Hoje, dedica-se não apenas às letras, mas ao crochê, ao tricô e à leitura.

|| Centro de Estudos ||

## UNACON e Thomas Jefferson oferecem cursos em Brasília

Aulas de inglês são abertas ao público. Associados à entidade têm descontos na mensalidade

O Centro de Estudos da UNACON firmou convênio com a Casa Thomas Jefferson para oferecer aulas de inglês com a qualidade internacional da escola e com preços promocionais. Os testes de nivelamento foram agendados para os dias 17 e 21 de setembro.

Estão sendo formadas agora turmas de adultos, com horários variados de segunda a quinta-feira e aos sábados. Outras turmas serão formadas em fevereiro, dessa vez com vagas também para adolescentes, seguindo o calendário escolar. As inscrições estão abertas para os dois casos. As aulas serão ministradas no Centro de Estudos, que fica no Venâncio 2000, Bloco B50, sala 406, em Brasília. Associados e dependentes pagam mensalidade de R\$ 140. Para não-associados, o valor é de R\$ 160.

Outra parceria, firmada entre a

UNACON e a Controladoria no mês passado, criou turmas de inglês específicas para servidores que trabalham na CGU. Nesse caso, uma parte da mensalidade é subsidiada pelo órgão. As aulas, que tiveram início no dia 27 de agosto, estão sendo ministradas no Centro de Estudos e nas dependências da CGU. De acordo com a coordenadora do curso, Malu Calvoso, as aulas têm sido um sucesso – o que é confirmado pelos alunos. Para o associado Manuel Adelino de Medeiros Filho, a parceria foi uma ótima iniciativa. “O curso é excelente. A didática e o material utilizados são muito bons. Os resultados vão vir no dia-dia do nosso trabalho, já que lidamos com muitos contratos externos que vêm em inglês”, declarou o AFC.

Os interessados devem ligar para o telefone (61) 3321.2115.

|| Recadastramento ||

## Associados podem atualizar dados pela internet

Para facilitar o recadastramento dos associados, a UNACON disponibilizou a ficha cadastral no site da entidade: [www.unacon.org.br](http://www.unacon.org.br). Lá, o filiado tem acesso ao documento em PDF (para ser impresso, preenchido e entregue à UNACON pessoalmente) e ao documento em Word (para ser salvo no computador, preenchido e enviado por e-mail, para atendimento@unacon.org.br). A ficha cadastral deve ser preenchida por todos os associados da UNACON e do SINATEFIC – inclusive aqueles que não mudaram de endereço recentemente. O prazo de entrega do documento foi estendido. Os associados têm até 15 de outubro para efetuar o recadastramento. A ficha também pode ser enviada pelos Correios (SCLN 110 Bloco C loja 69/79, Brasília-DF, CEP: 70753-530) ou via fax, no (61) 3347-0506.